

ขอบข่ายภารกิจ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการฝึกอบรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ
๔. ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ขอบข่ายภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อน
แต่งตั้ง

- งานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- งานพัฒนาก่อนแต่งตั้งเพื่อใหม่และเลื่อนวิทยฐานะตามสายงาน

(ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพการปฏิบัติงาน

- งานจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- งานฝึกอบรมการพัฒนาตามความต้องการ
- งานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน

(ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตาม
มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

- งานพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

(ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และ
ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู

- งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา

(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ
ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย
ภายในประเทศหรือต่างประเทศ

- งานลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้าง
เครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

- งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ประสานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC)

(ช) งานปฏิบัติร่วมกับหรือสนับสนุน
การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

- งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- งานธุรการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอบข่ายภารกิจงานกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. งานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย (การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย)
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. งานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามสายงาน (เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ)

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ตำแหน่งครู

๓. งานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

การพัฒนา เป็นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตรงตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และตอบสนองสมรรถนะของมาตรฐานตำแหน่งแต่ละประเภทตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การฝึกอบรมการพัฒนาตามความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงตามสมรรถนะที่จำเป็นสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาเป็นไปตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณของวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด

- มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพที่คุรุสภากำหนด
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- มาตรฐานการปฏิบัติตน

๕. งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๕ วรรคหนึ่ง “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการและหน่วยงานทางการศึกษาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี”

- การสรรหา คัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. งานลาศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ

การลาศึกษาต่อของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

- การศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ
- การศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคนอกเวลาราชการ
- การศึกษาต่อภายในประเทศภาคฤดูร้อน
- การลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

๗. งานฝึกอบรม การปฏิบัติงานวิจัย และดูงานทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

การให้ข้าราชการฝึกอบรม การปฏิบัติงานวิจัยและดูงานทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ พิจารณาจากสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์กับหน้าที่และงานที่ปฏิบัติ

- การฝึกอบรม การปฏิบัติงานวิจัยและดูงานภายในประเทศ
- การฝึกอบรม การปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ

๘. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อศึกษางานวิจัยในการบริหารจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมพัฒนาสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีงานวิจัยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีภาคีเครือข่าย โดยนำงานวิจัยไปวางแผนพัฒนาในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพบริบทของแต่ละพื้นที่ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

- ประสานความร่วมมือ สร้างเครือข่ายในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ภายในและภายนอกหน่วยงาน

๙. งานแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- การกำหนดหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและวิทยฐานะในแต่ละสายงาน

- ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๐. งานรายงานโครงการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามโครงการ
- การรวบรวมข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานตามโครงการ
- การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ
- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

๑๑. งานดำเนินงานศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

(Human Capital Excellence Center : HCEC)

การดำเนินงานของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC)

- ประสานงานและรับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

- ร่วมนิเทศ กำกับ ติดตามดูแลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

- สรุปและรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

- งานออกหนังสือรับรองขออนุญาตให้ครูชาวต่างชาติมีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ขอต่อและเปลี่ยนแปลงประเภทหนังสือลงตรา (Visa)
- งานออกหนังสือรับรองตรวจลงตราครูชาวต่างชาติ Non- Immigrant Visa รหัส B
- งานออกหนังสือรับรองเป็นภาษาอังกฤษ